

COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

| REGISTRO GENERALE | |
|-------------------|------------|
| Numero | Data |
| 178 | 13-03-2026 |

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | RINNOVO DEI COMPONENTI DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) - QUADRIENNIO 2026-2029 |
|-----------------|---|

Visto l'art. 57, cc. 01-05, D.Lgs. n. 165/2001 che dispone:

“01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;

Viste, inoltre:

- la Direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica 4 marzo 2011 ad oggetto: *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”;*
- la Direttiva n. 2/2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, sottoscritta il 26 giugno 2019 dal Ministro per

la Pubblica Amministrazione e dal sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che sostituisce e aggiorna le precedenti direttive rispettivamente del 23/05/2007 e del 04/03/2011, alla luce degli indirizzi comunitari e delle disposizioni normative intervenute successivamente;

Considerato che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 38 del 09/03/2022 veniva costituito e nominato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di questa Amministrazione;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 149 del 24/03/2023 veniva nominato il Presidente supplente;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 21/03/2022 veniva approvato il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- ai sensi della prefata normativa e dell'articolo 3 del vigente Regolamento "I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta per ulteriori quattro anni";

Rilevato:

- che occorre provvedere al rinnovo dei componenti del CUG per il prossimo quadriennio;
- che tale organismo è composto da:
 - un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, per assicurare complessivamente la presenza paritaria dei generi;
 - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- la durata in carica dei suoi componenti è pari a quattro anni, rinnovabile una sola volta;
- il Presidente è nominato da un soggetto designato dall'Amministrazione;

Rilevato che con nota del sottoscritto in data 24/02/2026 prot. n. 3383 è stato chiesto alle OO.SS CISL-CGIL e alla RSU di comunicare, entro il 9/03/2026 i nominativi dei dipendenti resisi disponibili a far parte del CUG, senza alcun riscontro;

pertanto, si procede d'ufficio a individuare solo i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

Ritenuto di nominare i seguenti dipendenti, effettivi e supplenti:

| <i>Componenti effettivi</i> | <i>Componenti supplenti</i> |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Antonella Martines | Piera Martinelli |
| Gianluca Maestrini | Angelo Bozza |

Ritenuto inoltre di nominare in qualità di presidente del Comitato Unico di Garanzia la Dott.ssa Marcella Vitali;

Ciò premesso, vista la propria competenza in quanto Responsabile di Area;

DETERMINA

Di nominare come segue, per il **quadriennio 2026 – 2029**, il Comitato Unico di Garanzia per le pari

opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

| <i>Ruolo</i> | <i>Nominativi effettivi</i> | <i>Supplenti</i> |
|---------------------------|-----------------------------|------------------|
| PRESIDENTE | Marcella Vitali | -- |
| COMPONENTE OO.SS. | -- | -- |
| COMPONENTE INTERNO | Antonella Martines | Piera Martinelli |
| COMPONENTE INTERNO | Gianluca Maestrini | Angelo Bozza |

Di precisare che i componenti il CUG rimangono in carica per un massimo di quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Dipartimento della Pari Opportunità all'indirizzo monitoraggiocug.it;

Di dare atto che:

- la nomina e l'attività del CUG, per espressa previsione normativa, è "senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica", e pertanto non è previsto alcun compenso o incentivo correlato per i componenti;
- il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo online e nel sito istituzionale, nell'apposita sezione in Amministrazione Trasparente;

Di comunicare il presente atto:

- a) agli interessati;
- b) al Servizio Personale per gli adempimenti conseguenti;

Di precisare che, ai sensi dell'art. 3 della L.n. 241/1990 e s.m.i., qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato.

Il Segretario Generale
FADDA LUIGI

COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO

Provincia di Brescia

Determinazione n° 178 del 13-03-2026

Area: AFFARI GENERALI

OGGETTO: RINNOVO DEI COMPONENTI DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) - QUADRIENNIO 2026-2029

Atto pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente e consultabile sul Sito Ufficiale dal 13-03-2026 al 28-03-2026.

Cazzago San Martino, 13-03-2026

Il Responsabile della Pubblicazione
MARCELLA ARCHETTI