



COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
38	09-03-2022

AREA: AFFARI GENERALI

Responsabile dell'Area: MOROLI FRANCA

OGGETTO:	NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) - NOMINA DEL PRESIDENTE - QUADRIENNIO 2022 -2025 - ART. 57, CC. 1- 5, D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I.
-----------------	--

Visto l'art. 57, cc. 01-05, D.Lgs. n. 165/2001 che dispone:

“01. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una

direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

05. La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;

Viste inoltre la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri 2011 e la Direttiva di aggiornamento n. 2/2019;

Chiarito che la durata in carica dei componenti il CUG è pari a quattro anni e che è consentito rinnovare l'incarico per una sola volta;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 5 in data 19/01/2022 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Rilevato:

- che tale organismo è composto da:
 - un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, per assicurare complessivamente la presenza paritaria dei generi;
 - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- la durata in carica dei suoi componenti è pari a quattro anni, rinnovabile una sola volta;
- il Presidente è nominato da un soggetto designato dall'Amministrazione;

Rilevato che:

- con nota della sottoscritta in data 15/01/2022 prot. n. 676 è stato chiesto alla RSU di comunicare, entro il 20/01/2022 i nominativi dei dipendenti resisi disponibili a far parte del CUG, senza alcun riscontro;
- anche le OO.SS CISL-CGIL non hanno dato riscontro ad analoga richiesta del 25/01/2022 prot. n. 1135,

pertanto si procede d'ufficio a individuare solo i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

Ritenuto di nominare i seguenti dipendenti, effettivi e supplenti:

<i>Nominativo</i>
Effettivo: Antonella Martines
Effettivo: Gianluca Maestrini
Supplente: Piera Martinelli
Supplente: Bozza Angelo

Ritenuto inoltre di nominare in qualità di presidente del Comitato Unico di Garanzia la Dott.ssa Francesca Crema;

Ciò premesso, vista la propria competenza in quanto Responsabile di Area;

DETERMINA

Di nominare come segue, per il **quadriennio 2022 – 2025**, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

<i>Ruolo</i>	<i>Nominativi effettivi</i>	<i>Supplenti</i>
PRESIDENTE	Francesca Crema	----
COMPONENTE OO.SS.		
----	----	----
----	----	----
COMPONENTE INTERNO	Antonella Martines	Piera Martinelli
COMPONENTE INTERNO	Gianluca Maestrini	Angelo Bozza

Di precisare che i componenti il CUG rimangono in carica per un massimo di quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Di evidenziare che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un Regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento, che sarà poi approvato dalla Giunta;

Di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Dipartimento della Pari Opportunità all'indirizzo monitoraggiocug.it;

Di dare atto che:

- la nomina e l'attività del CUG, per espressa previsione normativa, è “senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica”, e pertanto non è previsto alcun compenso o incentivo correlato per i componenti;
- il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del T.U.E.L. e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo online e nel sito istituzionale, nell'apposita sezione in Amministrazione Trasparente;

Di comunicare il presente atto:

- a) agli interessati;
- b) al Responsabile del Servizio/Ufficio di provenienza;
- c) al Servizio/Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti.

Di dare atto che il sottoscritto è, ai sensi della L.n. 241/1990 e s.m.i. responsabile del procedimento;

Di precisare che, ai sensi dell'art. 3 della L.n. 241/1990 e s.m.i., che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato.

Il Responsabile dell'Area
MOROLI FRANCA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO
Provincia di Brescia

Determinazione n° 38 del 09-03-2022

Area: AFFARI GENERALI

OGGETTO: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) - NOMINA DEL PRESIDENTE - QUADRIENNIO 2022 -2025 - ART. 57, CC. 1- 5, D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I.

Atto pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente e consultabile sul Sito Ufficiale dal 09-03-2022 al 24-03-2022.

Cazzago San Martino, 09-03-2022

Il Responsabile della Pubblicazione
ANTONELLA DI BUCCIO